

女性の活躍推進に関する行動計画

当協会が今後も活力ある組織であり続けるために、
次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日まで（5年間）

2. 当協会の現状

- ・採用における女性の競争倍率が男性に比べ高い
- ・女性の10年後の継続雇用割合が男性に比べ低い

3. 目標

【目標1】

採用における競争倍率の男女比（女性／男性）を1.5未満とする

【目標2】

入社10年後の継続雇用割合の男女比（女性／男性）を0.8以上とする

4. 取組内容と実施時期

【取組1】

- ・当協会ホームページや採用セミナーにおける女性が活躍できる職場であることについての積極的な広報
 - ◆各年3月～7月
- ・エントリーシートにおけるキャリアプランに関する情報の採用選考への活用
 - ◆各年3月～8月
- ・面接官に対する統一した選考基準を維持させるための研修の継続実施
 - ◆各年6月～10月

【取組2】

- ・仕事育児等の両立支援制度の充実
- ・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
 - ◆継続実施（随時）
- ・定期的な意識調査（職場風土・ハラスメント等に関するもの）の実施
- ・キャリア形成をサポートするための研修の実施
 - ◆各年1回